

# POLITICA SOCIAL

## 1. Introducción

GESEINCO S.A.S es una corporación especializada en la gestión integral de proyectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo servicios de desarrollo, ingeniería, minería, construcción, operación y mantenimiento en Colombia. La empresa se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante la gestión de riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Se enfoca en generar un impacto positivo para todos los grupos de interés y toma en cuenta los aspectos sociales y medioambientales relacionados con sus operaciones, respondiendo satisfactoriamente a las expectativas sobre su funcionamiento. La empresa se compromete a que cada una de sus labores y servicios agregue valor económico y social, sin afectar negativamente el medio ambiente y manteniendo los más altos estándares de calidad.

## 2. Principios básicos

GESEINCO S.A.S incorpora acciones que promueven el desarrollo integral de la comunidad, respetando los intereses de los trabajadores, clientes, proveedores y el impacto ecológico y social en general. Establece un compromiso social con las comunidades del área de influencia de sus proyectos, basado en el respeto por las personas, las comunidades y el medio ambiente.

- **Entre los objetivos de la empresa se encuentran:**

- Brindar oportunidades de empleo con inclusión de mujeres.
- Proporcionar seguridad social a los empleados.
- Realizar actividades deportivas, recreativas y culturales.
- Informar a la comunidad sobre las labores a realizar en las áreas de influencia.

- **La empresa se basa en pilares como:**

- Sistema de gestión Coordinar de forma proactiva los riesgos socio ambientales de sus actividades y las de sus proveedores para satisfacer los requisitos legales, reglamentarios y los acordados con clientes y partes interesadas.

- **Garantizar los derechos laborales:** Promover la igualdad de género y la multiculturalidad.

- **Integración:** Incluir lineamientos del componente socioeconómico para prevenir y mitigar los impactos asociados a las actividades.

- **Medidas de acción:** Estas medidas permitirán la entrega permanente de información sobre las características del proyecto, avances, resolución de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS), control social, fomento de la participación de mujeres, articulación con grupos étnicos y comunidades, y vinculación de mano de obra local.



### 3. Sistema de seguimiento

Esta política se comunica y se comprende dentro de la organización, estando disponible en los canales de información y comunicación del grupo.

Las acciones de manejo promueven la participación ciudadana, el acceso a información permanente y la generación de oportunidades que permitan la equidad. Las estrategias de la política social están orientadas a mantener buenas relaciones con la comunidad, organizaciones de base, entidades y la administración municipal.

Además, se generarán espacios seguros con líderes zonales y/o personal de la comunidad que requiera atención social. Se emplearán escenarios telefónicos y virtuales, apoyados por medios de comunicación existentes, para divulgar la información relacionada con la atención a la comunidad y los avances del proyecto. También se crearán mecanismos informativos en lugares de afluencia de la comunidad, como centros de salud, instituciones educativas y entidades de la autoridad local.

Para facilitar que cualquier persona comunique incumplimientos de los principios descritos en esta política, se establece un canal de denuncias a través de la dirección de correo electrónico [info@geseincocol.com](mailto:info@geseincocol.com) / [geseincosas@gmail.com](mailto:geseincosas@gmail.com), donde se podrán comunicar quejas o sospechas sobre conductas incorrectas.

